ФОРМА 5

**РЕКОМЕНДАЦИЯ**

**кафедры / факультета / (название кафедры / факультета) по кандидатуре (ученая степень, ученое звание, ФИО) для проведения конкурса на замещение должность (указывается должность; если конкурс объявлен на часть ставки - указывается часть ставки)**

**Учебная работа**

Методический и научный уровень проведения занятий, педагогическое мастерство (с указанием названий читаемых лекционных курсов и/или наименований дисциплин, по которым проводятся практические и другие занятия). Качество руководства курсовыми и дипломными работами, практикой. Организация самостоятельной работы студентов. Руководство аспирантами, соискателями.

**Учебно-методическая работа**

Уровень методического обеспечения занятий. Подготовка учебных пособий, методических разработок, наглядных материалов. Количество учебно-методических работ

(всего - \_\_ , в том числе за последние 5 лет - \_\_\_\_\_\_ ). Составление учебных программ по

вновь вводимым дисциплинам, переработка учебных программ по действующим учебным дисциплинам. Работа в учебно-методическом совете, в комиссиях факультета. Составление экзаменационных билетов. Подготовка и проведение олимпиад со студентами и абитуриентами. Внедрение в учебный процесс информационных технологий.

**Научно-исследовательская работа**

Выполнение грантов, госбюджетных научно-исследовательских работ. Работа по внедрению научно-исследовательских разработок. Научные публикации: всего - \_\_\_ , в том числе за последние 5 лет - \_\_\_ (из них \_\_\_\_\_ монографий, \_\_\_\_ статей, \_\_\_\_ докладов на конференциях). Работа в редколлегиях научных журналов и т.п. органах. Руководство научно-исследовательской работой студентов.

**Организационно-методическая работа**

Участие в информационной работе, в деятельности приёмной комиссии. Работа по заданию заведующего кафедрой и деканата. Работа в Ученом совете вуза, факультета. Работа в диссертационном совете.

Повышение квалификации (указывается месяц, год, организация, срок обучения).

Профессорско-преподавательский и научный состав кафедры - \_\_\_\_ человек, из них присутствовали на заседании - \_\_ человек.

На основании результатов открытого (тайного) голосования (за - \_\_\_ , против - \_ ) (протокол № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. кафедра рекомендует (или не рекомендует) (ученая степень, ученое звание, ФИО) к избранию по конкурсу на должность (указывается должность; если конкурс объявлен на часть ставки - указывается часть ставки).

Заведующий кафедрой подпись

ФИО

**Примечания:**

*Анализ работы претендента проводится, главным образом, по итогам выполнения им индивидуальных планов за пять лет. Рекомендация должна содержать сведения, по каким разделам работы деятельность претендента не соответствует предъявляемым требованиям. Если на одну должность претендуют несколько кандидатов, рекомендация составляется отдельно по каждой кандидатуре*